

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

должность: \_\_\_\_\_

от МКОУ СОШ №3 с.п. Аргудан  
(наименование муниципального учреждения)  
адрес: с.п. Аргудан, ул. Жигунова, 105,  
телефон: 8(866)3991366, факс: 8(866)3991366,  
адрес электронной почты: lescen03@mail.ru

Уведомление  
о переходе на эффективный контракт

МКОУ «СОШ №3» с.п. Аргудан в соответствии с требованиями ч. 2 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказом Минтруда России от 26.04.2013 N 167Н настоящим уведомляет \_\_\_\_\_ о том, что на основании приказа УО Лескенского муниципального района от 26.08.2014г. №187 «Об оформлении трудовых отношений с работниками образовательных учреждений Лескенского муниципального района по принципу заключения эффективного контракта», а также в связи с реализацией Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. N 2190-р, в МКОУ СОШ №3 с.п. Аргудан вводится эффективный контракт.

В связи с введением эффективного контракта в Трудовой договор от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_, заключенный между МКОУ «СОШ №3» с.п. Аргудан и \_\_\_\_\_, будут внесены изменения, касающиеся, должностных обязанностей работника и порядка оплаты труда:.

Согласно ч. 2 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

В случае согласия с внесением данных изменений в Трудовой договор от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_ необходимо в течение 2 (двух) месяцев со дня получения данного уведомления подписать соответствующее дополнительное соглашение.

Согласно ч. 4 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации при отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае если в течение 2 (двух) месяцев со дня получения настоящего уведомления \_\_\_\_\_ не будет дан ответ либо \_\_\_\_\_ откажется от внесения указанных изменений в трудовой договор, то Трудовой договор от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_ прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись)

/Мисрокова И.Н./  
Ф.И.О. руководителя

Уведомление получил(а):

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_/.  
(подпись) (Ф.И.О. работника)